

[Free download] Aufgaben und Ziele der Kennzahlenbildung: An einem ausgewählten Beispiel unter besonderer Berücksichtigung der Vor- und Nachteile bei deren Anwendung (German Edition)

# Aufgaben und Ziele der Kennzahlenbildung: An einem ausgewählten Beispiel unter besonderer Berücksichtigung der Vor- und Nachteile bei deren Anwendung (German Edition)

Marko Haselböck  
DOC | \*audiobook | ebooks | Download PDF | ePub

Marko Haselböck

## Aufgaben und Ziele der Kennzahlenbildung

An einem ausgewählten Beispiel unter besonderer Berücksichtigung der Vor- und Nachteile bei deren Anwendung

Studienarbeit



DOWNLOAD



READ ONLINE

2008-07-30 2008-07-30 File Name: B007S13RQI | File size: 23.Mb

Marko Haselböck : Aufgaben und Ziele der Kennzahlenbildung: An einem ausgewählten Beispiel unter besonderer Berücksichtigung der Vor- und Nachteile bei deren Anwendung (German Edition) before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised Aufgaben und Ziele der Kennzahlenbildung: An einem ausgewählten Beispiel unter besonderer Berücksichtigung der Vor- und

Nachteile bei deren Anwendung (German Edition):

Studienarbeit aus dem Jahr 2007 im Fachbereich BWL - Rechnungswesen, Bilanzierung, Steuern, Note: 2,0, Universitauml;t Kassel, Veranstaltung: MPA-Studiengang, 14 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Der Verfasser behandelt - als Hausarbeit des Moduls bdquo;Controllingldquo; im Studiengangbdquo;Master of Public Administrationldquo; - das Thema Kennzahlenbildung / Kennzahlen unter der Fragestellung bdquo;Aufgaben und Ziele der Kennzahlenbildung an einemausgewauml;hlten Beispiel unter besonderer Beruuml;cksichtigung der Vor- und Nachteile bei deren Anwendungldquo;. Zum Einstieg in die Thematik werden die Begriffe bdquo;Kennzahlldquo; undbdquo;Kennzahlensystemldquo; Kennzahlen vorgestellt. Es folgen die Darstellungen derverschiedenen Kennzahlenarten (absolute Zahlen und Verhauml;ltniszahlen) und derKennzahlentypen (vergangenheits-, gegenwarts- und zukunftsorientierteKennzahlen). Im Weiteren werden die Funktionen der Kennzahlen und derKennzahlensysteme erlauml;utert.Im darauf folgenden Abschnitt thematisiert der Verfasser die Kennzahlenbildung.Es wird die Frage beantwortet, wie Kennzahlen gebildet werden, welche Kriterienund Regeln zu beachten sind und welche Fehler begangen werden kouml;nnen.Die Vor- und Nachteile der Kennzahlenbildung werden aufgezeigt.Aufgrund der beruflichen Stellung des Verfassers kouml;nnen die Aufgaben und Ziele der Kennzahlenbildung nicht anhand eines praktischen Beispiels aufgezeigt werden. Die Beispiele in der vorliegenden Arbeit sind lediglich theoretischer Natur, die jedoch durchaus in der Praxis erscheinen. Kennzahlen sind Zahlen, die messbare, betriebswirtschaftlich relevante Daten zusammenfassen. Sie buuml;ndeln mehrere Daten zu einer aussagekrauml;ftigen Grouml;szlig;e. Mit ihnen kouml;nnen Unternehmen und Verwaltungen bewertet und Ergebnisse ndash; zum Beispiel aus den Vorjahren ndash; verglichen werden. Unternehmen und Verwaltungen kouml;nnen sich mit diesen auch an anderen messen. Kennzahlen basieren auf aggregierten und kompakten Informationen. Sie unterstuuml;tzen die Fuuml;hrungskrauml;fte bei ihren Planungen und Entscheidungen, indem sie verschiedene Zustauml;nde vergleichen. Nicht quantifizierbare Sachverhalte (wie die Motivation der Mitarbeiter)entziehen sich jedoch der Erfassung durch Kennzahlen.